



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง
ต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

สถานีตำรวจภูธรสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรสะเมิง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนและได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนเป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงาน อันได้แก่

1. งานอำนวยการ
2. งานป้องกันปราบปราม
3. งานจราจร
4. งานสืบสวน
5. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสะเมิง มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(เบน วงศ์เครือ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่

คำสั่งสถานีตำรวจภูธรสระเมิง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสระเมิง



คำสั่งสถาบันตำรวจภูธรระเมิง จังหวัดเชียงใหม่
ที่ ๔๔ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
 สถานีดำรวจภูธรสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่

ด้วย สำนักงานตำรวจแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้งนี้ ในระบบนโยบายและระดับปฏิบัติให้กระชับเป้าหมาย แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระดับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศให้ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานสถานีตำรวจมีเป้าหมายอย่างน้อย ๑๐% การทุจริตมีแนวโน้มลดลงและประชาชนมีทัศนคติที่ดีต่อยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ที่สูงขึ้น อันจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อเป็นการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถาบันตำรวจ ในสังกัดที่สถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ บรรดาคุณเปี่ยมพิกุลดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี โดยมีชื่อประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------------|
| ๙. ผู้กำกับกองสถานีตำรวจภูธรละเมิง | เป็นหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๑๐. รองผู้กำกับกองป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรละเมิง | เป็นคณะทำงาน |
| ๑๑. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรละเมิง | เป็นคณะทำงาน |
| ๑๒. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรละเมิง | เป็นคณะทำงาน |
| ๑๓. สารวัตรสืบค้นปราบปราม สถานีตำรวจภูธรละเมิง | เป็นคณะทำงาน |
| ๑๔. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรละเมิง | เป็นคณะทำงาน |
| ๑๕. สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรละเมิง | เป็นคณะทำงาน |
| ๑๖. สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรละเมิง | เป็นเลขาธิการงาน |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๓. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงในสังกัด
สถานีดำรงภูธรระเมิง จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๗. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานีดำรงภูธรสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

/๓. ให้เสนอ...



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรระยอง จังหวัดระยอง
ที่ ๔ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานีดำรวจอุตรดิตถ์ จังหวัดเชียงใหม่

ด้วย สำนักงานตรวจและประเมินค่าความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ผลการวัดการประเมินค่าความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๒ พบว่าหน่วยงานภาครัฐมีค่าเฉลี่ยการประเมินค่าความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอยู่ที่ ๖๒.๖๖ (ร้อยละ ๖๒.๖๖) ซึ่งอยู่ในระดับปานกลาง แต่พบการกระจายตัวการประเมินค่าความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐค่อนข้างกว้าง โดยหน่วยงานที่มีคะแนนสูงสุด (๙๕.๐๐) และต่ำสุด (๒๖.๖๖) มีคะแนนต่างกันถึง ๖๘.๓๓ คะแนน ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความจำเป็นในการปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานในสังกัดมีความโปร่งใสและมีความซื่อสัตย์เรียบร้อย โปร่งชัดขึ้น ประกอบกับ พ.ศ.๒๕๖๒ บรรดาหน่วยงานด้านที่กล่าวมา จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร โดยมีทั้งประโยชน์และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------------|
| ๓. ผู้ที่ทำงานการสื่อสารทางธุรกิจและสื่อ | เป็นหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔. รองผู้บังคับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสงขลา | เป็นคณะทำงาน |
| ๕. รองผู้บังคับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรสงขลา | เป็นคณะทำงาน |
| ๖. รองผู้บังคับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสงขลา | เป็นคณะทำงาน |
| ๗. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสงขลา | เป็นคณะทำงาน |
| ๘. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรสงขลา | เป็นคณะทำงาน |
| ๙. สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสงขลา | เป็นคณะทำงาน |
| ๑๐. สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรสงขลา | เป็นคณะทำงาน |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขึ้นสื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจในสังกัด
สถานีตำรวจภูธรสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๓. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานีดาวจรอุทธระเมิง จังหวัดเชียงใหม่ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

/๓. ให้เสนอ...

45

๓. ให้เสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและ
โปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันตำรวจกฤษฎีกา จังหวัดเชียงใหม่

๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชาสถานีกำรวจภูธรเชียงใหม่ มอบ

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
สถานีตำรวจภูธรละเมิง จังหวัดเชียงใหม่ มีการการปฏิบัติหน้าที่จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ หรือจน
มีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(แบบ วงศ์เครือ)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเสนา
จังหวัดเชียงใหม่

พันตำรวจเอก

(ธนิต น้อยสุวรรณ)

ผู้กำกับกับการสถานีตำรวจภูธรสะเมิง

จังหวัดเชียงใหม่

หัวหน้าสถานีออกคำสั่ง เรื่อง มอบหมายและกำกับการปฏิบัติตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้าง

ความปลอดภัยระเบียบวินัยผู้ได้บังคับบัญชา

ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.2537 และ คำสั่ง ตร. ที่ 710/2541 ลง 21 พ.ค.2541

เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาใน เรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรระยอง
ที่ ๔๘ / ๒๕๖๔

เรื่อง มอบหมายและกำกับการปฏิบัติตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความปลอดภัย
และระเบียบวินัยผู้ได้บังคับบัญชา

๑. อ้างถึง

๑.๑ คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความปลอดภัยและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

๑.๒ คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๗๑๐/๒๕๔๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๔๑ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้ควบคุมและกำกับ ดูแล ด้านความปลอดภัยและพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจที่ก่อให้เกิดความเสียหายหรือสร้างความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน

๑.๓ คำสั่งสถานีตำรวจภูธรระยอง ที่ ๔๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง มอบหมาย และควบคุมความปลอดภัยและวินัยข้าราชการตำรวจ

๒. เพื่อให้การมอบหมายในการควบคุมความปลอดภัยของข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นปัจจุบัน จึงให้ผู้บังคับบัญชาตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้ ทำหน้าที่กวดขัน ควบคุมความปลอดภัย ของผู้บังคับบัญชา และให้จัดทำสมุดบันทึกประจำวันเพื่อบันทึกประวัติและการอบรมผู้ได้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบ รวมถึงการที่ผู้ได้บังคับบัญชามาปรึกษาขอคำแนะนำต่างๆ หรือแนวทางแก้ไขและการไปตรวจเยี่ยมครอบครัวของผู้ได้บังคับบัญชา โดยให้ปฏิบัติอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง

อนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชาหลักฐานในประจำวันสุรการทุกครั้ง เมื่อมีการประชุมอบรมและชี้แจงผู้ได้บังคับบัญชาและให้พร้อมสำหรับที่ผู้บังคับบัญชาจากหน่วยเหนือเรียกตรวจสอบได้ทุกครั้งต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ยกเลิกโดยให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(บน วงศ์เครือ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรระยอง จังหวัดระยอง



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรระยอง
ที่ ๑๙๑ / ๒๕๖๗

เรื่อง มอบหมายและกำกับการปฏิบัติตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความปลอดภัย
และระเบียบวินัยผู้ได้บังคับบัญชา

๑. อ้างถึง

๑.๑ คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความปลอดภัยและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

๑.๒ คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๗๑๐/๒๕๔๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๔๑ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้ควบคุมและกำกับ ดูแล ด้านความปลอดภัยและพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจที่ก่อให้เกิดความเสียหายหรือสร้างความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน

๑.๓ คำสั่งสถานีตำรวจภูธรระยอง ที่ ๔๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง มอบหมาย และควบคุมความปลอดภัยและวินัยข้าราชการตำรวจ

๒. เพื่อให้การมอบหมายในการควบคุมความปลอดภัยของข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นปัจจุบัน จึงให้ผู้บังคับบัญชาตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้ ทำหน้าที่กวดขัน ควบคุมความปลอดภัย ของผู้บังคับบัญชา และให้จัดทำสมุดบันทึกประจำวันเพื่อบันทึกประวัติและการอบรมผู้ได้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบ รวมถึงการที่ผู้ได้บังคับบัญชามาปรึกษาขอคำแนะนำต่างๆ หรือแนวทางแก้ไขและการไปตรวจเยี่ยมครอบครัวของผู้ได้บังคับบัญชา โดยให้ปฏิบัติอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง

อนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชาหลักฐานในประจำวันสุรการทุกครั้ง เมื่อมีการประชุมอบรมและชี้แจงผู้ได้บังคับบัญชาและให้พร้อมสำหรับที่ผู้บังคับบัญชาจากหน่วยเหนือเรียกตรวจสอบได้ทุกครั้งต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ยกเลิกโดยให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(ธนพล น้อยสุวรรณ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรระยอง จังหวัดระยอง

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจภูธรสระเม็ญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - ผู้ใต้บังคับบัญชาของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ การจัดการเรื่องร้องเรียน - มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป - เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ - เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ - แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยการความสะดวก กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน - มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน - ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนผู้ประกอบการกระบวนการการขออนุญาตต่ออายุ ใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว - มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก	1. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 2. จัดอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	1. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.เบน วงศ์เครือ ผกก.สภ.ระเมิง มอบหมายให้ พ.ต.ท.สันทนต์ อุทกั สว.อก.สภ.ระเมิง เป็นผู้ควบคุม กำกับดูแลการเบิกจ่ายสิ่งของหลวง และการดำเนินการในหน้าที่ป้องกันการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่



มีการลงประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งที่มีการ
จัดซื้อจัดจ้างโดยลงประกาศบนเว็บไซต์ของสถานี

ข่าวประกาศจัดซื้อจัดจ้าง

Section Title

ประกาศจ้าง ผู้ให้บริการ การติดตั้งเครื่อง ประจำห้อง 11x10x10 ประจำห้อง 11x10x10 ประจำห้อง 11x10x10 ประกาศจ้าง ผู้ให้บริการ การติดตั้งเครื่อง ประจำห้อง 11x10x10 ประจำห้อง 11x10x10 ประจำห้อง 11x10x10 ประกาศจ้าง ผู้ให้บริการ การติดตั้งเครื่อง ประจำห้อง 11x10x10 ประจำห้อง 11x10x10 ประจำห้อง 11x10x10	ประกาศจ้าง ผู้ให้บริการ การติดตั้งเครื่อง ประจำห้อง 11x10x10 ประจำห้อง 11x10x10 ประจำห้อง 11x10x10 ประกาศจ้าง ผู้ให้บริการ การติดตั้งเครื่อง ประจำห้อง 11x10x10 ประจำห้อง 11x10x10 ประจำห้อง 11x10x10 ประกาศจ้าง ผู้ให้บริการ การติดตั้งเครื่อง ประจำห้อง 11x10x10 ประจำห้อง 11x10x10 ประจำห้อง 11x10x10	ประกาศจ้าง ผู้ให้บริการ การติดตั้งเครื่อง ประจำห้อง 11x10x10 ประจำห้อง 11x10x10 ประจำห้อง 11x10x10 ประกาศจ้าง ผู้ให้บริการ การติดตั้งเครื่อง ประจำห้อง 11x10x10 ประจำห้อง 11x10x10 ประจำห้อง 11x10x10 ประกาศจ้าง ผู้ให้บริการ การติดตั้งเครื่อง ประจำห้อง 11x10x10 ประจำห้อง 11x10x10 ประจำห้อง 11x10x10
ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำ เดือนมกราคม 2568	ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำ เดือนมกราคม 2568	ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำ เดือนมกราคม 2568
ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำ เดือนกุมภาพันธ์ 2568	ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำ เดือนกุมภาพันธ์ 2568	ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำ เดือนกุมภาพันธ์ 2568
ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำ เดือนมีนาคม 2568	ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำ เดือนมีนาคม 2568	ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำ เดือนมีนาคม 2568
ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำ เดือนเมษายน 2568	ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำ เดือนเมษายน 2568	ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำ เดือนเมษายน 2568
ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำ เดือนพฤษภาคม 2568	ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำ เดือนพฤษภาคม 2568	ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำ เดือนพฤษภาคม 2568
ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำ เดือนมิถุนายน 2568	ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำ เดือนมิถุนายน 2568	ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำ เดือนมิถุนายน 2568
ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำ เดือนกรกฎาคม 2568	ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำ เดือนกรกฎาคม 2568	ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำ เดือนกรกฎาคม 2568
ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำ เดือนสิงหาคม 2568	ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำ เดือนสิงหาคม 2568	ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำ เดือนสิงหาคม 2568
ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำ เดือนกันยายน 2568	ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำ เดือนกันยายน 2568	ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำ เดือนกันยายน 2568
ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำ เดือนตุลาคม 2568	ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำ เดือนตุลาคม 2568	ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำ เดือนตุลาคม 2568
ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำ เดือนพฤศจิกายน 2568	ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำ เดือนพฤศจิกายน 2568	ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำ เดือนพฤศจิกายน 2568
ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำ เดือนธันวาคม 2568	ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำ เดือนธันวาคม 2568	ประกาศจัดซื้อจัดจ้างประจำ เดือนธันวาคม 2568



วันที่ 7 มีนาคม 2568 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.เบน วงศ์เครือ ผกก.สภ.สะเมิง และ พ.ต.ท.สันหนัฐ อุทกัง สว.อ.สภ.สะเมิง มีประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่งานธุรการ กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องและได้ประชุมอบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ การเงินและเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอก งบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่าย มีการนำข้อมูลประกาศจัดซื้อจัดจ้างและสรุปผลจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจโดยให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด

ภาพการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนเพื่อพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปี 2568 ครั้งที่ 1



- มีการประชุมผู้ได้บังคับบัญชาในปกครอง ตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 และ พุทธิตกตามคำสั่ง ตร. ที่ 710/2541 ลง 21 พ.ค.41 อย่างน้อย เดือนละ 1 ครั้ง เพื่อกำกับการประพฤติตน ระเบียบ วินัย อย่างสม่ำเสมอ ดังนี้
1. ให้ข้าราชการตำรวจเทิดทูน และจงรักภักดีสถาบันพระมหากษัตริย์
 2. ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยของ ตร. ห้ามมิให้มีการฝ่าฝืนและปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ไม่ยุ่งเกี่ยวกับทุจริตทุกประเภทไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
 3. ห้ามเข้าไปยุ่งเกี่ยวเรื่องอามุขต่าง ๆ เช่น บ่อนการพนัน หายใต้ดินหรือการคบหาสมาคมกับผู้กระทำความผิดกฎหมาย เช่น มอปีน ผู้มีอิทธิพล ผู้ออกเงินกู้ผิดกฎหมายหรืออื่น ๆ
 4. ห้ามมิให้ไปยุ่งเกี่ยวหรือมีความสัมพันธ์กับผู้อื่นที่มีไภกรยาของตนเองในทางชั่วสาวโดยเด็ดขาด
 5. ห้ามเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดให้โทษทุกชนิดไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
 6. ห้ามก่อเหตุวุ่นวายหรือสร้างความเดือดร้อน รังแกข่มเหงประชาชน และก่อให้เกิดความเสื่อมเสียชื่อเสียงของหน่วยงานและภาพลักษณ์ เกียรติภูมิ และศักดิ์ศรีของข้าราชการตำรวจในภาพรวม
 7. ห้ามดื่มสุรา เครื่องดองของเมา ขณะปฏิบัติหน้าที่ การพกพาอาวุธปืน โดยกำชับให้ยึดถือตามระเบียบที่ ตร. กำหนด
 8. ให้ปฏิบัติตนสนองตอบนโยบายของรัฐบาลและผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายโดยเคร่งครัด
 9. ให้ข้าราชการตำรวจแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบของ ตร.
 10. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นหมั่นสอดส่องดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 และ พุทธิตกตามคำสั่ง ตร. ที่ 710/2541 ลง 21 พ.ค. 41 อย่างเคร่งครัด

ข้อมูลการติดต่อและช่องทางทางาน - สอบ / รับแจ้งความ



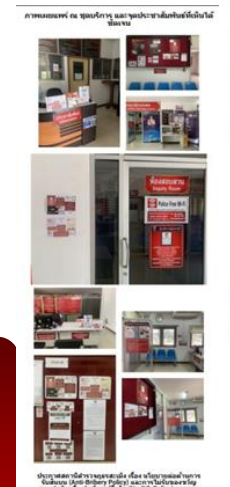
ศูนย์รับแจ้งความ (Anti-Bribery Policy) สถานีตำรวจสระเมิง



หน้าหลัก



ภาพผลงาน ๓. ข้าราชการ มาขอประชุมกับพันโทณินันท์ ชินชุม





1. การจัดการเรื่องร้องเรียนเพิ่มหมายเลขโทรศัพท์ที่ผู้บังคับบัญชาในเว็บไซต์และจุด One stop service
2. มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตหลายช่องทาง เช่น google Form ,facebook , Line เป็นต้น
- 3.กำหนดสิทธิ admin ในการตรวจสอบข้อความร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับทราบโดยตรงเมื่อเกิดการร้องเรียน

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย 1.1) การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ 1.2) การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ 1.3) การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญเรียกรับผลประโยชน์ 1.4) รับสินบน 1.5) ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการ ลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุม พุดคุยไกล่เกลี่ยเพื่อรับผลประโยชน์ 1.6) กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญเรียกรับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของกลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่จับกุม	1. อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ 3. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ 10 มี.ค.68 เวลา 10.00 น.

โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.เบน วงศ์เครือ ผกก.สภ.สะเมิง มอบหมายให้ พ.ต.ท.เกียรติวัชร หอมยศพล รอง ผกก.ป.สภ.สะเมิง ประชุมชี้แจงข้อราชการข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม โดยกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง กลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชื้อ เรียกรับ ผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของกลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์ในการ ไม่จับกุม เป็นต้น



โดย พ.ต.ท.เกียรติวัชร หอมยศพล รอง ผกก.ป.ส.ภ.สะเมิง มีการประชุมผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 และ พกฏติกรรตามคำสั่ง ตร. ที่ 710/2541 ลง 21 พ.ค.41 อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง เพื่อกำชับการประพฤติตน ระเบียบ วินัย อย่างสม่ำเสมอ ดังนี้

1. ให้ข้าราชการตำรวจเทิดทูน และจงรักภักดีสถาบันพระมหากษัตริย์
2. ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกคนประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยของ ตร. ห้ามมิให้มีการฝ่าฝืนและปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ไม่ยุ่งเกี่ยวกับทุจริตทุกประเภทไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
3. ห้ามเข้าไปยุ่งเกี่ยวเรื่องอบายมุขต่าง ๆ เช่น บ่อนการพนัน หวยใต้ดินหรือการคบหาสมาคมกับผู้กระทำความผิดกฎหมาย เช่น มือปืน ผู้มีอิทธิพล ผู้ออกเงินกู้ผิดกฎหมายหรืออื่น ๆ
4. ห้ามมิให้ไปยุ่งเกี่ยวหรือมีความสัมพันธ์กับผู้หญิงอื่นที่มีไขภรรยาของตนเองในทางชู้สาวโดยเด็ดขาด
5. ห้ามเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดให้โทษทุกชนิดไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
6. ห้ามก่อเหตุวุ่นวายหรือสร้างความเดือดร้อน รังแกข่มเหงประชาชน และก่อให้เกิดความเสื่อมเสียชื่อเสียงของหน่วยงานและภาพลักษณ์ เกียรติภูมิ และศักดิ์ศรีของข้าราชการตำรวจในภาพรวม
7. ห้ามดื่มสุรา เครื่องดองของเมา ขณะปฏิบัติหน้าที่ การพกพาอาวุธปืน โดยกำชับให้ยึดถือตามระเบียบที่ ตร. กำหนด
8. ให้ปฏิบัติตนสนองตอบนโยบายของรัฐบาลและผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายโดยเคร่งครัด
9. ให้ข้าราชการตำรวจแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบของ ตร.
10. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นหมั่นสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 และ พกฏติกรรตามคำสั่ง ตร. ที่ 710/2541 ลง 21 พ.ค.41 อย่างเคร่งครัด



พ.ต.ท.เกียรติวัชร หอมยศพล รอง ผกก.ป.สภ.ระเมิง และ พ.ต.ท.ประดิษฐ์ พลเยี่ยม สวป.สภ.ระเมิง อบรมปล่อยแถว สายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกวัน ได้อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี อีกทั้ง ให้มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อน ร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ ตลอดจนสามารถ ทำงานร่วมงานกับผู้อื่นได้

งานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จราจร เรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี 2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ 3. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ 19 มี.ค.68 เวลา 10.00 น.

โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.เบน วงศ์เครือ ผกก.สภ.สะเมิง มอบหมายให้ พ.ต.ท.เกียรติวัชร หอมยศพล รอง ผกก.ป.สภ.สะเมิง ประชุมชี้แจงข้อราชการข้าราชการตำรวจสายงานจราจร โดยกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร



โดย พ.ต.ท.เกียรติวัชร หอมยศพล รอง ผกก.ป.สภ.ระเมิง มีการประชุมผู้ได้บังคับบัญชาในปกครอง ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 และ พุทธกรรมตามคำสั่ง ตร. ที่ 710/2541 ลง 21 พ.ค.41 อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง เพื่อกำชับการประพฤติตน ระเบียบ วินัย อย่างสม่ำเสมอ ดังนี้

1. ให้ข้าราชการตำรวจเทิดทูน และจงรักภักดีสถาบันพระมหากษัตริย์
2. ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยของ ตร. ห้ามมิให้มีการฝ่าฝืนและปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ไม่ยุ่งเกี่ยวกับทุจริตทุกประเภทไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
3. ห้ามเข้าไปยุ่งเกี่ยวเรื่องอบายมุขต่าง ๆ เช่น บ่อนการพนัน หวยใต้ดินหรือการคบหาสมาคมกับผู้กระทำความผิดกฎหมาย เช่น มียาเสพติด ผู้มีอิทธิพล ผู้ออกเงินผู้ผิดกฎหมายหรืออื่น ๆ
4. ห้ามมิให้ไปยุ่งเกี่ยวหรือมีความสัมพันธ์กับผู้หญิงอื่นที่มีใช้ภรรยาของตนเองในทางชั่วช้าโดยเด็ดขาด
5. ห้ามเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดให้โทษทุกชนิดไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
6. ห้ามก่อเหตุวุ่นวายหรือสร้างความเดือดร้อน รังแกข่มเหงประชาชน และก่อให้เกิดความเสื่อมเสียชื่อเสียงของหน่วยงานและภาพลักษณ์ เกียรติภูมิ และศักดิ์ศรีของข้าราชการตำรวจในภาพรวม
7. ห้ามดื่มสุรา เครื่องดองของเมา ขณะปฏิบัติหน้าที่ การพกพาอาวุธปืน โดยกำชับให้ยึดถือตามระเบียบที่ ตร. กำหนด
8. ให้ปฏิบัติตามสนองตอบนโยบายของรัฐบาลและผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายโดยเคร่งครัด
9. ให้ข้าราชการตำรวจแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบของ ตร.
10. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นหมั่นสอดส่องดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 และ พุทธกรรมตามคำสั่ง ตร. ที่ 710/2541 ลง 21 พ.ค.41 อย่างเคร่งครัด



พ.ต.ท.เกียรติวัชร หอมยศพล รอง ผกก.ป.สภ.สะเมิง อบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกวัน ได้อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จราจรเวร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี อีกทั้ง ให้มีความรักสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ส่งผล ต่อความสำเร็จในการทำงาน ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่ และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่นได้แก่ผู้มาติดต่อราชการตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่นได้

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา 1.1) เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม 1.2) เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี 2. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ 3. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



สถานีตำรวจภูธรเมือง

ขอไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ชื่อเสียงของสถานีตำรวจภูธรเมือง

พันตำรวจเอก เบน วงศ์เครือ

ผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรเมือง

โทร. 081-803-6147

Suggestion or any complaint, please inform

Pol. Col. Ben Wongkiew

Superintendent of Samong Police Station

Tel. 081-803-6147

ต่อต้านการรับสินบน

(Anti-Bribery Policy)

สถานีตำรวจภูธรเมือง

นโยบาย : ตำรวจภูธรเมืองมีนโยบายต่อต้านการทุจริต

ผู้ให้การสนับสนุนและเจ้าหน้าที่ตำรวจภูธรเมือง

จะไม่รับสินบนหรือทรัพย์สินใดๆ จากผู้ต้องหาหรือผู้เกี่ยวข้อง

ซึ่งจะส่งผลต่อการปฏิบัติงานและประสิทธิภาพ

NO Gift Policy

"งัดให้ งัดรับ"

และต่อต้านการรับสินบน

ตำรวจภูธรเมือง

กรณีไม่ได้รับของขวัญหรือสิ่งของจากประชาชน โปรดติดต่อ

พันตำรวจเอก เบน วงศ์เครือ

ผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรเมือง

โทร. 081-803-6147

In case of inconvenience or confirmation, please contact

Pol. Col. Ben Wongkiew

Superintendent of Samong Police Station

Tel. 081-803-6147

samongpolice5710@gmail.com

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต หรือปัญหาความไม่ชอบมาพากล

สถานีตำรวจภูธรเมือง

โทร. 053-487-090 หรือ 082-297-6141

แจ้งเหตุผ่าน หมายเลข 191 เชิงไปรษณีย์

NO Gift Policy

"งัดให้ งัดรับ"

และต่อต้านการรับสินบน

ตำรวจภูธรเมือง

NO! GIFT POLICY

อย่ารับ อย่าส่ง

สถานีตำรวจภูธรเมือง

วันที่ 21 มี.ค.68 เวลา 10.00 น.

โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.เบน วงศ์เครือ ผกก.สภ.สะเมิง มอบหมายให้ พ.ต.ท.อัศรพล อมรเวช รอง ผกก. สส.สภ.สะเมิง และ พ.ต.ต.สาธิต แสงไสย สว.สส.สภ.สะเมิง ประชุมชี้แจงข้าราชการข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวน โดยกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ กำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม



โดย พ.ต.ท.อัศวพล อมรเวช รอง ผกก.สส.สภ.สระเม้ง และ พ.ต.ต.สาธิต แสงไสย สว.สส.สภ.สระเม้ง มีการประชุม ผู้ได้บังคับบัญชาในปกครอง ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 และ พฤติกรรมตามคำสั่ง ตร. ที่ 710/2541 ลง 21 พ.ค.41 อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง เพื่อกำชับการประพฤติตน ระเบียบ วินัย อย่างสม่ำเสมอ ดังนี้

1. ให้ข้าราชการตำรวจเทิดทูน และจงรักภักดีสถาบันพระมหากษัตริย์
2. ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยของ ตร. ห้ามมิให้มีการฝ่าฝืนและปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ไม่ยุ่งเกี่ยวกับทุจริตทุกประเภทไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
3. ห้ามเข้าไปยุ่งเกี่ยวเรื่องอบายมุขต่าง ๆ เช่น บ่อนการพนัน หวยใต้ดินหรือการคบหาสมาคมกับผู้กระทำความผิด กฎหมาย เช่น ม้าปอน ผู้มีอิทธิพล ผู้ออกเงินกู้ผิดกฎหมายหรืออื่น ๆ
4. ห้ามมิให้ไปยุ่งเกี่ยวหรือมีความสัมพันธ์กับผู้หญิงอื่นที่มีใช้ภรรยาของตนเองในทางชั่วสาวโดยเด็ดขาด
5. ห้ามเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดให้โทษทุกชนิดไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
6. ห้ามก่อเหตุวุ่นวายหรือสร้างความเดือดร้อน รังแกข่มเหงประชาชน และก่อให้เกิดความเสื่อมเสียชื่อเสียงของหน่วยงานและภาพลักษณ์ เกียรติภูมิ และศักดิ์ศรีของข้าราชการตำรวจในภาพรวม
7. ห้ามดื่มสุรา เครื่องดองของเมา ขณะปฏิบัติหน้าที่ การพกพาอาวุธปืน โดยกำชับให้ยึดถือตามระเบียบที่ ตร. กำหนด
8. ให้ปฏิบัติตนสนองตอบนโยบายของรัฐบาลและผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายโดยเคร่งครัด
9. ให้ข้าราชการตำรวจแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบของ ตร.
10. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นหมั่นสอดส่องดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 และ พฤติกรรมตามคำสั่ง ตร. ที่ 710/2541 ลง 21 พ.ค.41 อย่างเคร่งครัด



พ.ต.ท.อักรพล อมรเวช รอง ผกก.สส.สภ.สะเมิง และ พ.ต.ต.สาริต แสงไสย์ สว.สส.สภ.สะเมิง อบรมปล่อยแถวสืบสวน เวิร์กก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกวัน ได้อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี อีกทั้ง ให้ความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงาน ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่นได้

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 1. สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง ๆ 3. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ 24 มี.ค.68 เวลา 10.00 น.

โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.เบน วงศ์เครือ ผกก.สภ.สะเมิง มอบหมายให้ พ.ต.ท.สมคิด พิสิฐฐักดิ์ รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.สะเมิง หัวหน้างานสอบสวน ประชุมชี้แจงข้อราชการข้าราชการตำรวจสายงานสอบสวน โดยกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง อีกทั้ง กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว



- โดย พ.ต.ท.สมคิด พิสิฐฐศักดิ์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.สะเมิง หัวหน้างานสอบสวน มีการประชุม ผู้บังคับบัญชาในปกครอง ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 และ พกฏติกรรตามคำสั่ง ตร. ที่ 710/2541 ลง 21 พ.ค.41 อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง เพื่อกำชับการประพฤติตน ระเบียบ วินัย อย่างสม่ำเสมอ ดังนี้
1. ให้ข้าราชการตำรวจเทิดทูน และจงรักภักดีสถาบันพระมหากษัตริย์
 2. ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยของ ตร. ห้ามมิให้มีการฝ่าฝืนและปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ไม่ยุ่งเกี่ยวกับทุจริตทุกประเภทไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
 3. ห้ามเข้าไปยุ่งเกี่ยวเรื่องอบายมุขต่าง ๆ เช่น บ่อนการพนัน หวยใต้ดินหรือการคบหาสมาคมกับผู้กระทำความผิด กฎหมาย เช่น มียาเสพติด ผู้มีอิทธิพล ผู้ออกเงินกู้ผิดกฎหมายหรืออื่น ๆ
 4. ห้ามมิให้ไปยุ่งเกี่ยวหรือมีความสัมพันธ์กับผู้หญิงอื่นที่มีใช้ภรรยาของตนเองในทางชั่วสาวโดยเด็ดขาด
 5. ห้ามเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดให้โทษทุกชนิดไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
 6. ห้ามก่อเหตุวุ่นวายหรือสร้างความเดือดร้อน รังแกข่มเหงประชาชน และก่อให้เกิดความเสื่อมเสียชื่อเสียงของหน่วยงานและภาพลักษณ์ เกียรติภูมิ และศักดิ์ศรีของข้าราชการตำรวจในภาพรวม
 7. ห้ามดื่มสุรา เครื่องดองของเมา ขณะปฏิบัติหน้าที่ การพกพาอาวุธปืน โดยกำชับให้ยึดถือตามระเบียบที่ ตร. กำหนด
 8. ให้ปฏิบัติตนสนองตอบนโยบายของรัฐบาลและผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายโดยเคร่งครัด
 9. ให้ข้าราชการตำรวจแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบของ ตร.
 10. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นหมั่นสอดส่องดูแลผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 และ พกฏติกรรตามคำสั่ง ตร. ที่ 710/2541 ลง 21 พ.ค.41 อย่างเคร่งครัด



พ.ต.ท.สมคิด พิสิฐฐศักดิ์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.สะเมิง หัวหน้างานสอบสวน อบรมพนักงานสอบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกวัน ได้อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี อีกทั้ง ให้มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงาน ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวกเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมกันกับผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการตลอดจนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้