

การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี

กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
การต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงาน

1. การประกาศเจตนารมณ์

พ.ต.อ.เบน วงศ์เครือ ผกก.สภ.สะเมิง ประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานในการป้องกันการ
และต่อต้านการทุจริต ของสถานีและประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและสินบนอื่นใดทุก
ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงาน



สถานีตำรวจภูธรสะเมิง



หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ
หรือต้องการร้องเรียน เชิญพบ
พันตำรวจเอก เบน วงศ์เครือ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสะเมิง
โทร. 081-8036147
Suggestion or any complaint, please inform
Pol.Col.Ben Wongclear
Superintendent of Samoeng Police Station
Tel. 081-8036147



**ต่อต้านการรับสินบน
(Anti-Bribery Policy)**
สถานีตำรวจภูธรสะเมิง

สถานีตำรวจภูธรสะเมิง ขอประกาศเจตนารมณ์
นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่า
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสะเมิงและข้าราชการตำรวจทุกคนในหน่วยงาน
จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะ
ส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ



NO Gift Policy
“งดให้ งดรับ”
และต่อต้านการรับสินบน
ทุกรูปแบบ

I would like to declare my intention No gift policy from the performance of
duties with the purpose of announcing that Superintendent of Samoeng Police
Station and police officers.
Of Samoeng Police Station, all officers in the until will not accept gifts and gift
of any kind during/before/after performing their duties that will result in
corruption and misconduct.



สถานีตำรวจภูธรสะเมิง

แจ้งเหตุ แจ้งปัญหา แจ้งเบาะแสอาชญากรรม
แจ้งเบาะแสยาเสพติด แจ้งผู้ต้องหากระทำความผิด

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต หรือปัญหาความไม่โปร่งใส

แจ้งเหตุผ่าน แอปพลิเคชัน 191 เชิญโทร

แจ้งเหตุสถานีตำรวจภูธรสะเมิง
โทร. 053-487-090 หรือ 082-297-6141
แจ้งเหตุผ่าน แอปพลิเคชัน 191 เชิญโทร



NO Gift Policy
“งดให้ งดรับ”
ขอเชิญ รับและงดให้ของขวัญ
ในโอกาสต่างๆ
เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลและป้องกันมิให้เกิด



กรณีไม่ได้รับความสะดวกหรือไม่ได้รับความเป็นธรรม โปรดติดต่อ
พันตำรวจเอก เบน วงศ์เครือ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสะเมิง
โทร. 081-803-6147
In case of inconvenience or unfairness, please contact
Pol. Col. Ben Wongclear
Superintendent of Samoeng Police Station.
Tel. 081-803-6147
:samoengpolice5710@gmail.com



NO! GIFT POLICY
งดรับ งดให้ของขวัญ
(งดรับและงดให้ของขวัญ)



พบเห็นการ “ทุจริต” ประพฤติมิชอบของข้าราชการหรือ
เจ้าพนักงานแจ้งผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสะเมิง
โทร. 081-803-6147
:samoengpolice5710@gmail.com



**ต่อต้านการรับสินบน
(Anti-Bribery Policy)**
สถานีตำรวจภูธรสะเมิง

สถานีตำรวจภูธรสะเมิง ขอประกาศเจตนารมณ์
นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่า
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสะเมิงและข้าราชการตำรวจทุกคนในหน่วยงาน
จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะ
ส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ



I would like to declare my intention No gift policy from the performance of
duties with the purpose of announcing that Superintendent of Samoeng Police
Station and police officers.
Of Samoeng Police Station, all officers in the until will not accept gifts and gift
of any kind during/before/after performing their duties that will result in
corruption and misconduct.





ประกาศสถานีดำรวจภูธรสะเมิง
เรื่อง เจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตของสถานีดำรวจภูธรสะเมิง

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรสะเมิง ข้าราชการตำรวจ และลูกจ้างประจำ ขอร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใส พร้อมรับผิดชอบผลที่เกิดจากการกระทำ สร้างองค์กรให้ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ยึดวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยการมุ่งประโยชน์ส่วนรวมของคนในสังคม มีคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างความก้าวหน้าให้เกิดแก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติหน้าที่มากกว่าความสัมพันธ์ส่วนตัว มีการสื่อสารภายในหน่วยงานที่ชัดเจนทุกระดับ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ภายในองค์กร รวมทั้งเป็นค่านิยมสำหรับองค์กรหรือสถานีดำรวจภูธรสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่ พึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ สำหรับที่จะสร้างองค์กรที่ใสสะอาด ให้บริการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมต่อประชาชน ผู้รับบริการ และพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่ อย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าวสถานีดำรวจภูธรสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่ จะดำเนินการ ดังนี้

- ๑) บริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน
- ๒) ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ทุ่มเทความตั้งใจ บุคลากรของสถานีดำรวจภูธรสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่ ให้ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงชีวิต
- ๓) ส่งเสริมให้องค์กรเอกชนและภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมและรับรู้ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมอย่างเปิดเผยและสามารถเข้าร่วมได้ในหลายช่องทางไม่ว่าทางเทคโนโลยีหรือการเข้ามามีส่วนร่วมในรูปแบบอื่น ๆ
- ๔) ส่งเสริมและรณรงค์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง มีบทลงโทษผู้ทุจริตอย่างจริงจังและรุนแรง รวมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๕) ส่งเสริมการต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุมและใช้มาตรการลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตคอร์รัปชัน และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(เบน วงศ์เครือ)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรสะเมิง
จังหวัดเชียงใหม่





ประกาศสำนักตำรวจภูธรसेเมิง
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒(๒) ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใสไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่สืบทอดมาด้วยความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

(No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเซเมิง
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเซเมิง มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน
๔. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการให้/รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด
๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับค่า รับรอง หรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเซเมิง ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

/ บ. เพื่อสนับสนุน...

๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ขอบเขตการบังคับใช้

ใช้บังคับกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรสะเมิง ทุกนาย

คำนิยาม

“สินบน” หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ให้แก่บุคคลเพื่อให้ผู้นั้นกระทำการหรือละเว้นไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่ไม่ว่าการนั้นชอบหรือมิชอบด้วยกฎหมายตามที่ผู้จ่ายเงินสินบนต้องการ

“ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เงินทรัพย์สินบริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิบ โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาตหรือการอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญทั้งในอดีตหรือในขณะรับหรือในอนาคต

“ทรัพย์สิน” หมายถึง ทรัพย์สินและวัตถุที่ไม่มีรูปร่าง ซึ่งอาจมีราคาและอาจถือครองเอาไว้ได้เช่น เงิน บ้าน รถยนต์ หุ่น

“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” หมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณีหรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

“ญาติ” หมายถึง ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลูก ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม

“ประโยชน์อื่นใด” หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

“การปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เป็นการกระทำการหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งหรือให้รักษาราชการแทนในหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนดอำนาจหน้าที่ไว้หรือเป็นการกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ให้มีอำนาจหน้าที่ของตำรวจ

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสะเมิง ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

“ผู้ใต้บังคับบัญชา” หมายถึง ข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรสะเมิงทุกนายนอกเหนือจากผู้บังคับบัญชา

แนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน

1. ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรสะเมิง เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในการให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
2. ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรสะเมิงเรียกร้องหรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของ บุคคลอื่น

/ 3. ให้ถือปฏิบัติ...

3. ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม
4. การปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตาม ข้อบังคับ ระเบียบวินัยตำรวจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
5. ไม่กระทำการใด ๆ ที่เข้าข่ายเป็นการให้หรือรับสินบน
6. กำกับดูแลให้ดำเนินการการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัดเป็นไปตามกฎหมายกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
7. การรับเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุน ไม่ว่าจะเป็นเงิน วัตถุหรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือโครงการใด ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ อย่างเคร่งครัด และมีใบเสร็จรับเงินหรือหลักฐานการรับเงินประกอบรายงานทุกครั้ง
8. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรสะเมิงทุกนาย ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2543 อย่างเคร่งครัด

มาตรการการลงโทษ/การฝ่าฝืนแนวทางการปฏิบัติ

1. การฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามนโยบายนี้ อาจถูกดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินคดีอาญาหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิดหรือรับทราบว่ามีกระทำความผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้องซึ่งมีบทลงโทษทางวินัยจนถึงขั้นให้ไล่ออกจากราชการ
2. การไม่ได้รับรู้ถึงประกาศนโยบายฉบับนี้และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องไม่สามารถใช้เป็นข้ออ้างในการไม่ปฏิบัติตามได้
3. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ 1212/2537 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2537 มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครองให้ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด

มาตรการการติดตามตรวจสอบ

1. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสะเมิง ประกาศเจตจำนงในการบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีโดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ
2. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ 1212/2537 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2537 มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครองในสังกัดให้ปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ ให้รายงานผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสะเมิง ทราบโดยเร็ว
3. สถานีตำรวจภูธรสะเมิง จะจัดให้มีการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัตินี้เป็นประจำทุกปีและจัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติตามความเหมาะสมหรืออย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งหรือตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญ
4. ให้ฝ่ายอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรสะเมิง จัดทำข้อมูลสถิติการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดพร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไขแล้วรายงานให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสะเมิงทราบทุกไตรมาส

/ ช่องทางการ...

ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส

1. ศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถานีตำรวจภูธรสะเมิง
2. ทางไปรษณีย์โดยทำหนังสือร้องเรียนถึง สถานีตำรวจภูธรสะเมิง เลขที่ 57 หมู่ 10 ตำบลสะเมิงใต้ อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่ 50250
3. ทางโทรศัพท์ หมายเลข 053 487 090-1 หรือ 082-297-6141
4. ทางโทรสาร หมายเลข 053 487 090-1
5. ทาง E-mail : Samoeny.police5710@gmail.com
6. เว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรสะเมิง : <https://samoeny.chiangmai.police.go.th/>
7. ทาง Facebook : เพจ สถานีตำรวจภูธรสะเมิง

มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ

มาตรการคุ้มครองผู้ร้องและพยาน

๑. การพิจารณาข้อร้องเรียน ให้กำหนดชั้นความลับและคุ้มครองผู้เกี่ยวข้องตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และการส่งเรื่องให้หน่วยงานพิจารณานั้น ผู้ให้ข้อมูลและผู้ร้อง อาจจะได้รับความสะดวก เช่น ข้อร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการในเบื้องต้นให้ถือว่า เป็นความลับทางราชการ หากเป็นบัตรสนเท่ห์ ให้พิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

การแจ้งเบาะแสมือถือหรือต้องปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้อง หากไม่ปกปิดชื่อที่อยู่ของผู้ร้องจะต้องแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องดังนี้ “ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจสั่งการตามสมควรเพื่อคุ้มครองผู้ร้องพยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูล ในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือความไม่เป็นธรรม ที่อาจเกิดมาจากการร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูลนั้น” กรณีมีการระบุชื่อ ผู้ถูกกล่าวหา จะต้องคุ้มครองทั้งฝ่ายผู้ร้องและผู้ถูกร้องเนื่องจากเรื่องยังไม่ได้ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงและอาจเป็นการกลั่นแกล้งกล่าวหาให้ได้รับความเดือดร้อนและเสียหายได้และกรณีผู้ร้องเรียนระบุในคำร้องขอให้ปกปิดหรือไม่ประสงค์ให้เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียนหน่วยงานต้องไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องให้หน่วยงาน ผู้ถูกร้องทราบเนื่องจากผู้ร้องอาจจะได้รับความเดือดร้อนตามเหตุแห่งการร้องเรียนนั้น ๆ

๒. เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ร้องและพยานจะไม่ถูกดำเนินการใด ๆ ที่กระทบต่อหน้าที่การงานหรือการดำรงชีวิตหากจำเป็นต้องมีการดำเนินการใด ๆ เช่น การแยกสถานที่ทำงานเพื่อป้องกันมิให้ผู้ร้องพยานและผู้ถูกกล่าวหาพบปะกัน เป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องและพยาน

๓. ข้อร้องขอของผู้เสียหาย ผู้ร้อง หรือพยาน เช่น การขอย้ายสถานที่ทำงาน หรือวิธีการในการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาค ควรได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบตามความเหมาะสม

๔. ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง

มาตรการคุ้มครองผู้ถูกกล่าวหา

๑. ในระหว่างการพิจารณาข้อร้องเรียนยังไม่ถือว่าผู้ถูกกล่าวหามีความผิด ต้องให้ความเป็นธรรมและให้ได้รับการปฏิบัติเช่นเดียวกับบุคคลอื่น

๒. ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาในการชี้แจงข้อกล่าวหาอย่างเต็มที่รวมทั้งสิทธิในการแสดงเอกสาร/พยานหลักฐาน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



(เบน วงศ์เครือ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสะเมิง



ข่าวกิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจงแจ้งประกาศของสถานีฯ

วันที่ 9 มกราคม 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.เบน วงศ์เครือ ผกก.สภ.สะเมิง ประชุมชี้แจงแจ้ง
ประกาศของสถานีได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานี
ตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. เรื่องเจตนาารมณในการป้องกันการทุจริตของสถานีดํารวจภูธรสะเมิง
2. เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไมรับของขวัญของกํานัลหรือประยชนอื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



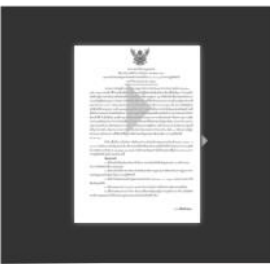
ประกาศสถานีดารจกฐระเมิง เรือง เจตนารมกู่ที่จะไมรับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



DOWNLOAD ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง (เจเนอรัล
สแตนด์บายพอลิซี (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ
ของขวัญจากนักการเมือง-โยธาณัติ (No Gift Policy) จาการ
ปฏิรูปนันทาที่ปะจามีนปะระมาณ พ.ศ.2569 🇹🇭 ฉบับภาษาไทย



DOWNLOAD ประกาศสำนักตรวจการสืบเบ็ง เรื่อง เจตนาบรรณ
ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของ
ขวัญของกำนันเชื้อเปาะใบยาเบ็ง (No Gift Policy) จากการ
ปฏิวัติเบ็งที่ระจำเบ็งประมาณ พ.ศ.2569 🇹🇭 ฉบับภาษา
อังกฤษ



DOWNLOAD ประกาศสถานีตำรวจนครบาลเมือง เชียง นโยบาย
 ต่อต้านการรับสินบน
 (Anti-Bribery Policy) และ กว 16 นโยบายของรัฐบาลกวางนัมเมือง
 ไซ-โฮกนัมเมือง (No Gift Policy) จากการปฏิบัติงานหน้าที่ประจำ
 ภัยปราบปราม พ.ศ.2569 ภัยปราบปรามภัยคุกคาม



DOWNLOAD ประกาศสถานีตำรวจจรดเมิ่ง เจิ้ง นโยบาย
ต่อต้านการรับสินบน
(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ
ปะการบนสินล (No Gift Policy) จากทางปฏิบัตินี้มีนํ้าหนักปะจาปี
งบประมาณ พ.ศ.2569 📄 ฉบับภาษาอังกฤษ



สถานีตำรวจภูธรสงขลา



พันตำรวจเอก เบน วงษ์ชาลี
ผู้บัญชาการสถานีตำรวจภูธรสงขลา
โทร. 091-8036147

Suggestion or any complaint, please inform
Pol.Col. Ben Wongchar
Superintendent of Samong Police Station
☎ 091-8036147



ต่อต้านการรับสินบน
(Anti-Bribery Policy)
สถานีตำรวจภูธรสงขลา

สถานีตำรวจภูธรสงขลา ขอเชิญคุณ
อย่าจ่าย No Gift Policy ให้กับผู้บังคับบัญชาที่ดูแลคุณหรือจาก
ผู้บังคับบัญชาของคุณหรือผู้ดูแลและข้าราชการตำรวจคนอื่นในหน่วยงาน
ซึ่งจะช่วยให้การปฏิบัติงานของคุณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ
ลดข้อผิดพลาดที่ผิดและประพฤติผิด



No Gift Policy

“จดให้ จดรับ”

และต่อต้านการรับสินบน
ทุกรูปแบบ

I would like to express my intention No gift policy from the performance of
duties with the purpose of ensuring that the effectiveness of Samong Police
Station and Police Officers.

Of Samong Police Station, all officers in the unit will not accept gifts and gift
of any kind during/when performing their duties that will result in
corruption and misconduct.



สถานีตำรวจภูธรสงขลา
สำนักงานตำรวจภูธรจังหวัดสงขลา



พันตำรวจเอก เบน วงษ์ชาลี
ผู้บัญชาการสถานีตำรวจภูธรสงขลา
โทร. 091-8036147

Suggestion or any complaint, please inform
Pol.Col. Ben Wongchar
Superintendent of Samong Police Station
☎ 091-8036147



No Gift Policy

“จดให้ จดรับ”

และต่อต้านการรับสินบน
ทุกรูปแบบ

I would like to express my intention No gift policy from the performance of
duties with the purpose of ensuring that the effectiveness of Samong Police
Station and Police Officers.

Of Samong Police Station, all officers in the unit will not accept gifts and gift
of any kind during/when performing their duties that will result in
corruption and misconduct.



No Gift Policy

“จดให้ จดรับ”

และต่อต้านการรับสินบน
ทุกรูปแบบ

I would like to express my intention No gift policy from the performance of
duties with the purpose of ensuring that the effectiveness of Samong Police
Station and Police Officers.

Of Samong Police Station, all officers in the unit will not accept gifts and gift
of any kind during/when performing their duties that will result in
corruption and misconduct.



สถานีตำรวจภูธรสงขลา
สำนักงานตำรวจภูธรจังหวัดสงขลา



พันตำรวจเอก เบน วงษ์ชาลี
ผู้บัญชาการสถานีตำรวจภูธรสงขลา
โทร. 091-8036147

Suggestion or any complaint, please inform
Pol.Col. Ben Wongchar
Superintendent of Samong Police Station
☎ 091-8036147



No Gift Policy

“จดให้ จดรับ”

และต่อต้านการรับสินบน
ทุกรูปแบบ

I would like to express my intention No gift policy from the performance of
duties with the purpose of ensuring that the effectiveness of Samong Police
Station and Police Officers.

Of Samong Police Station, all officers in the unit will not accept gifts and gift
of any kind during/when performing their duties that will result in
corruption and misconduct.



No Gift Policy

“จดให้ จดรับ”

และต่อต้านการรับสินบน
ทุกรูปแบบ

I would like to express my intention No gift policy from the performance of
duties with the purpose of ensuring that the effectiveness of Samong Police
Station and Police Officers.

Of Samong Police Station, all officers in the unit will not accept gifts and gift
of any kind during/when performing their duties that will result in
corruption and misconduct.



ข่าวกิจกรรมที่ 2 จัดอบรมจัดอบรมข้อการปฏิบัติตนของข้าราชการ ตำรวจเพื่อรักษา จริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ

วันที่ 12 มีนาคม 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.เบน วงศ์เครือ ผกก.สภ.สะเมิง ประชุมชี้แจงแจ้ง ประกาศของสถานีจัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่อง ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษา จริยธรรม และจรรยาบรรณ ของตำรวจ ในการประชุมบริหารประจำเดือนของสถานี



A large group of police officers in uniform are seated in a conference room, attending a meeting. A presentation is displayed on a screen at the front of the room.





7

ข้อ

ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน “เพื่อรักษาจริยธรรม”

- 1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

“ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์”
- 2

“ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย”

ตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส
- 3

**“กล้าตัดสินใจและยืนหยัด
กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม”**

กล้าที่จะทนแค้นในการกระทำที่ถูกต้องไม่ถูกจนอำนาจอานุที่
- 4

“ยึดทั้งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว”

ยึดสาธารณะ ส่วนน้อย ส่วนผลประโยชน์
ในทางประโยชน์ส่วนรวม เพื่อชาติประโยชน์ส่วนรวมอยู่ก่อนเสมอ
- 5

“มุ่งพัฒนากฎี ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน”

ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ขี้เกียจ ทุ่มเทความสามารถ
- 6

“ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ”

โดยยึดถือความเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติ
พิจารณาข้อเท็จจริงจากทางเรื่อง
- 7

“ดำรงตนเป็นแบบอย่างดีการเป็น ข้าราชการที่ดี”

รักษาภาพลักษณ์ของการเป็นข้าราชการเป็นผู้มีกิตติคุณมีจริยธรรม
พึงปฏิบัติตนให้เป็นตัวอย่างที่ดีรักษากฎเป็นฐาน

ขอบคุณข้อมูล : ราชกิจจานุเบกษาประกาศกรมตำรวจเรื่องข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2564
https://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2564/E/204/T_0051.PDF

[illegible]

ข่าวกิจกรรมที่ 3 จัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส
การต่อต้านการทุจริต และ ต่อต้านการรับสินบน

วันที่ 17 มีนาคม 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.เบน วงศ์เครือ ผกก.สภ.สะเมิง ประชุมชี้แจง
ประกาศของสถานีจัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่อง เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสการ
ต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน



ข่าวกิจกรรมที่ 4 กิจกรรมเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาคและการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริตภายในสถานีตำรวจ

วันที่ 19 พฤษภาคม 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.เบน วงศ์เครือ ผกก.สภ.สะเมิง ประชุมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลางในคดี การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค แนวทางการบริหาร การควบคุมพัสดุของสถานีตำรวจ เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมีขอให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกคน ให้ถูกต้องตามระเบียบ ซึ่งทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ



ข่าวกิจกรรมที่ 5 กิจกรรมเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาคและการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริตภายในสถานีตำรวจ

วันที่ 24 มิถุนายน 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.เบน วงศ์เครือ ผกก.สภ.สะเมิง ประชุมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดการทรัพย์สินของราชการ และการจัดเก็บของกลางในคดี ให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่งานสอบสวนทุกนายในการรักษา จัดเก็บของกลางให้ถูกต้องตามระเบียบ ซึ่งทุกนายรับทราบและนำไปปฏิบัติ โดยกำหนดให้มีการตรวจสอบเป็นประจำทุกเดือน



ข่าวกิจกรรมที่ 6 อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต ต่อต้านคอร์รัปชัน และต่อต้านการรับสินบน

วันที่ 19 พฤษภาคม 2569 เวลา 13.00 น. พ.ต.อ.เบน วงศ์เครือ ผกก.สภ.สะเมิง ได้จัดประชุมติดตามผลการปฏิบัติงานประจำเดือน และประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินงานและขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ โดยให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายงานความคืบหน้า ในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 พร้อมทั้งได้จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่องเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต ต่อต้านคอร์รัปชัน และต่อต้านการรับสินบน



ข่าวกิจกรรมที่ 7 ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA)

วันที่ (22 เม.ย. 2569) เวลา 09.00 น. สถานีตำรวจภูธรสะเมิง ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำ ปังบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมี พ.ต.อ.เบน วงศ์เครือ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสะเมิงเป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



กิจกรรมประชุมชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรม และความ
โปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปึงบประมาณ พ.ศ.2569 (กิจกรรม Police ITA 2026)

1. ประชุมชี้แจงกิจกรรม Police ITA 2026 ในการประชุมบริหารภายในหน่วย

วันที่ 22 เมษายน 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.เบน วงศ์เครือ ผกก.สภ.สะเมิง เป็นประธาน ประชุม
ชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ (กิจกรรม Police ITA 2026)
และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.สะเมิง ได้รับทราบและรับรู้ในกิจกรรมต่างๆ



2. จัดประชุม อบรมชี้แจงคณะทำงาน ITA

วันที่ 9 มีนาคม 2569 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.เบน วงศ์เครือ ผกก.สภ.สะเมิง ได้ แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2569 ของสถานี ตำรวจภูธรสะเมิง ขึ้นมาและมีการจัดเรียกประชุมเพื่อวางแผนงานในกิจกรรมและวางแผนเพื่อให้ได้ข้อมูล ครบถ้วนถูกต้อง และติดตามผลงานการดำเนินการเป็นประจำ





คำสั่งสถานีดำรวจภูธรสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่

ที่ ๔๙ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจภูธรสะเมิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ด้วย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีดำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจทั่วประเทศ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลง และประชาชนมีทัศนคติไม่ยอมรับการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจภูธรสะเมิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ บรรลุตามเป้าหมายดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรสะเมิง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|---|--------------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก เบน วงศ์เครือ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ผู้กำกับสถานีดำรวจภูธรสะเมิง | |
| ๒. พันตำรวจโท เดชพิสิษฐ์ ธนวัฒน์ทุกุล | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจภูธรสะเมิง | |
| ๓. พันตำรวจโท ชุมพล พิณไชย | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีดำรวจภูธรสะเมิง | |
| ๔. พันตำรวจโท สมคิด พิสิษฐศักดิ์ | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีดำรวจภูธรสะเมิง | |
| ๕. พันตำรวจโท ประดิษฐ์ พลเยี่ยม | คณะทำงาน |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจภูธรสะเมิง | |
| ๖. พันตำรวจโท สาธิต แสงไสย | คณะทำงาน |
| สารวัตรสืบสวน สถานีดำรวจภูธรสะเมิง | |
| ๗. พันตำรวจโท สัมพันธ์ อุทกิง | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีดำรวจภูธรสะเมิง | |
| ๘. พันตำรวจตรี เกรียงไกร เอื้อการนา | คณะทำงาน |
| สารวัตร (สอบสวน) สถานีดำรวจภูธรสะเมิง | |
| ๙. เจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน ของสถานีดำรวจภูธรสะเมิง | คณะทำงาน |
| ๑๐. ดาบตำรวจ จิระพงศ์ กำปิน | ผู้ดูแลระบบ/บันทึกข้อมูล |
| ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีดำรวจภูธรสะเมิง | |

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรสะเมิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด
 - กำกับ ติดตาม เร่งรัด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรสะเมิง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด
 - ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรสะเมิง เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
 - พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรสะเมิง
 - ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรสะเมิง สั่งการ
 - มอบหมาย สารวัตรอำนวยการสถานีดำรวจภูธรสะเมิง รวบรวมผลการดำเนินการและรายงานให้ทราบในการประชุมประจำสัปดาห์
- ทั้งนี้ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรสะเมิง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

U.S.C.

(เบน วงศ์เครือ)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรสะเมิง
จังหวัดเชียงใหม่



3. กิจกรรมการประเมินและแจ้งข้อขัดข้องให้รับทราบเพื่อดำเนินการแก้ไขและวางแผนงานต่อไป

วันที่ 19 พฤษภาคม 2569 พ.ต.อ.เบน วงศ์เครือ ผกก.สภ.สะเมิง ได้มีการจัด ประชุมเจ้าหน้าที่ รุกรการทุกสายงานเพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT ในด้านต่าง ๆ โดยให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายงานความคืบหน้า ในกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วย (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



ผู้กำกับประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและแผนกงาน
Integrity & Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



1) หน่วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (Internal Integrity & Transparency Assessment) IIT วัตถุประสงค์เพื่อประเมินการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาสามารถทำได้โดยหน่วยงานของตนเอง และประเมินการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาสามารถทำได้โดยหน่วยงานอื่น ๆ

2) หน่วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายนอกหน่วยงาน (External Integrity & Transparency Assessment) EIT วัตถุประสงค์เพื่อประเมินการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาสามารถทำได้โดยหน่วยงานอื่น ๆ และประเมินการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาสามารถทำได้โดยหน่วยงานของตนเอง

3) หน่วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร (Organizational Integrity & Transparency Assessment) OIT วัตถุประสงค์เพื่อประเมินการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาสามารถทำได้โดยหน่วยงานอื่น ๆ และประเมินการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาสามารถทำได้โดยหน่วยงานของตนเอง

2.3 กรอบการประเมิน



ผู้กำกับประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและแผนกงาน
Integrity & Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2.4 เกณฑ์การประเมินผลคะแนน

การประเมินผลคะแนนการปฏิบัติงานของหน่วยงานและผู้บังคับบัญชา โดยพิจารณาจากคะแนนรวมของหน่วยงานและผู้บังคับบัญชา

ประเภท	คะแนน	ระดับคะแนน	ระดับคะแนน	ระดับคะแนน	ระดับคะแนน	ระดับคะแนน	ระดับคะแนน
หน่วยงาน	100	90-99	80-89	70-79	60-69	50-59	40-49
ผู้บังคับบัญชา	100	90-99	80-89	70-79	60-69	50-59	40-49

2) ตารางประมวลผลคะแนน

หน่วยงาน	คะแนน IIT	คะแนน EIT	คะแนน OIT	คะแนนรวม
หน่วยงาน	100	90-99	80-89	100
ผู้บังคับบัญชา	100	90-99	80-89	100

ผู้กำกับประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและแผนกงาน
Integrity & Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1) หน่วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (Internal Integrity & Transparency Assessment) IIT วัตถุประสงค์เพื่อประเมินการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาสามารถทำได้โดยหน่วยงานของตนเอง และประเมินการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาสามารถทำได้โดยหน่วยงานอื่น ๆ

2) หน่วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายนอกหน่วยงาน (External Integrity & Transparency Assessment) EIT วัตถุประสงค์เพื่อประเมินการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาสามารถทำได้โดยหน่วยงานอื่น ๆ และประเมินการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาสามารถทำได้โดยหน่วยงานของตนเอง

3) หน่วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร (Organizational Integrity & Transparency Assessment) OIT วัตถุประสงค์เพื่อประเมินการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาสามารถทำได้โดยหน่วยงานอื่น ๆ และประเมินการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาสามารถทำได้โดยหน่วยงานของตนเอง

2.5 กรอบระยะเวลาการประเมิน

ประเภท	ระยะเวลา	การประเมิน
หน่วยงาน	100	100
ผู้บังคับบัญชา	100	100

ผู้กำกับประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและแผนกงาน
Integrity & Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเภท	ระยะเวลา	การประเมิน
หน่วยงาน	100	100
ผู้บังคับบัญชา	100	100

ผู้กำกับประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและแผนกงาน
Integrity & Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเภท	ระยะเวลา	การประเมิน
หน่วยงาน	100	100
ผู้บังคับบัญชา	100	100

วันที่ 5 มีนาคม 2569 พ.ต.อ.เบน วงศ์เครือ ผกก.สภ.สะเมิง ได้มีการมีการจัดประชุมเจ้าหน้าที่ทุกสายงาน เพื่อร่วมประเมิน IT และ มอบหมายหัวหน้างานทุกสายงานดำเนินการติดตามผล การดำเนินการและขอข้อมูลในด้านต่าง ๆ เพื่อประกอบ ในกิจกรรมการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีมาโดยตลอด

ประชุมสายงานอำนวยการ



ประชุมสายงานป้องกันปราบปราม



ประชุมสายงานจราจร



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT



2026

POLICE
ITA

คู่มือ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประชุมสายงานสืบสวน



ประชุมสายงานสอบสวน

