



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการ
ทุจริตของสถานีตำรวจภูธรสะเมิง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่

บทนำ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรสะเมิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรสะเมิง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและได้มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรสะเมิง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงานได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสะเมิง มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(เบน วงศ์เครือ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่

คำสั่งสถานีดำรวจภูธรสะเมิง เรื่อง คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีดำรวจภูธรสะเมิง



คำสั่งสถานีดำรวจภูธรสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่

ที่ ๔๙ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีดำรวจภูธรสะเมิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ด้วย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีดำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนาการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจทั่วประเทศ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลง และประชาชนมีทัศนคติไม่ยอมรับการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจภูธรสะเมิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ บรรลุตามเป้าหมายดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรสะเมิง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|---|--------------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก เบน วงศ์เครือ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ผู้กำกับสถานีดำรวจภูธรสะเมิง | |
| ๒. พันตำรวจโท เศรษฐสิริ อนุวัฒน์กุล | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจภูธรสะเมิง | |
| ๓. พันตำรวจโท ชุมพล พิณไชย | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับสืบสวน สถานีดำรวจภูธรสะเมิง | |
| ๔. พันตำรวจโท สมคิด พิสิษฐศักดิ์ | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับ (สอบสวน) สถานีดำรวจภูธรสะเมิง | |
| ๕. พันตำรวจโท ประดิษฐ์ พลเยี่ยม | คณะทำงาน |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจภูธรสะเมิง | |
| ๖. พันตำรวจโท สาธิต แสงไสย | คณะทำงาน |
| สารวัตรสืบสวน สถานีดำรวจภูธรสะเมิง | |
| ๗. พันตำรวจโท สันติสุข อุทก | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีดำรวจภูธรสะเมิง | |
| ๘. พันตำรวจตรี เกียรติกร เขียวนา | คณะทำงาน |
| สารวัตร (สอบสวน) สถานีดำรวจภูธรสะเมิง | |
| ๙. เจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน ของสถานีดำรวจภูธรสะเมิง | คณะทำงาน |
| ๑๐. ดาบตำรวจ จิระพงศ์ กำปิน | ผู้ดูแลระบบ/บันทึกข้อมูล |
| ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีดำรวจภูธรสะเมิง | |

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรสะเมิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด
 - กำกับ ติดตาม เร่งรัด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรสะเมิง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด
 - ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรสะเมิง เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
 - พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรสะเมิง
 - ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับสถานีดำรวจภูธรสะเมิง สั่งการ
 - มอบหมาย สารวัตรอำนวยการสถานีดำรวจภูธรสะเมิง รวบรวมผลการดำเนินการและรายงานให้ทราบในการประชุมประจำสัปดาห์
- ทั้งนี้ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรสะเมิง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



(เบน วงศ์เครือ)

ผู้กำกับสถานีดำรวจภูธรสะเมิง
จังหวัดเชียงใหม่

หัวหน้าสถานีออกคำสั่ง เรื่อง มอบหมายและกำกับการปฏิบัติงานตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้าง

ความปลอดภัยระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ และ คำสั่ง ตร. ที่ ๗๑๐/๒๕๔๑ ลง ๒๑ พ.ค.๒๕๔๑ เพื่อมอบหมายหน้าที่ และความรับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ความประพฤติ ระเบียบวินัย อบรมจริยธรรมและทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรระยอง
ที่ ๑๗ / ๒๕๖๔
เรื่อง มอบหมายและกำกับการปฏิบัติงานตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความปลอดภัย
และระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา

๑. อ้างอิง

๑.๑ คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความปลอดภัยและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ
๑.๒ คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๗๑๐/๒๕๔๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๔๑ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้ควบคุมและกำกับ ควบคุม ด้านความปลอดภัยและพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจที่ก่อให้เกิดความเสียหายหรือสร้างความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน
๑.๓ คำสั่งสถานีตำรวจภูธรระยอง ที่ ๒๔๑ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มอบหมายและควบคุมความปลอดภัยและวินัยข้าราชการตำรวจ
๒. เพื่อให้การมอบหมายในการควบคุมความปลอดภัยของข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นปัจจุบัน จึงให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายผู้บังคับบัญชาชั้นนี้ ทำหน้าที่ควบคุม ควบคุมความปลอดภัยของผู้ใต้บังคับบัญชา และให้จัดทำบัญชีบันทึกประวัติและผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบ รวมถึงการที่ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประกาศและคำสั่งต่างๆ หรือแนวทางการปฏิบัติงานไปตรวจเยี่ยมหรือตรวจหรือของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยให้ปฏิบัติตามอย่างละเอียดและเคร่งครัด
อนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบผู้ใต้บังคับบัญชาลงลงตามใบแจ้งการตรวจทุกครั้ง เมื่อมีการประชุมอบรมและแจ้งให้ผู้ใต้บังคับบัญชาและให้พร้อมสำหรับผู้ใต้บังคับบัญชาจากหน่วยงานหรือเครื่องตรวจลงได้ทุกครั้งต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป คำสั่งให้ยึดถือและปฏิบัติตามนี้ ให้ยกเลิกโดยให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก
(นาม วงศ์เครือ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรระยอง จังหวัดระยอง

- ๔ -

๓. งานป้องกันปราบปรามและงานจราจร

พ.ต.ท.เดชพิทักษ์ อนุวัฒน์กุล รอง ผกก.ป.ส.ส.ระยอง จว.เชียงใหม่				รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล	
ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	พ.ต.ท.ประสิทธิ์	พลเยี่ยม	สว.ป.ส.ส.ระยอง	จว.เชียงใหม่	

พ.ต.ท.ประสิทธิ์		พลเยี่ยม		สว.ป.ส.ระยอง จ.ระยองใหม่		รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล	
ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง		หมายเหตุ	
๑	ร.ต.อ.ลิขิต	สร้อยสุวรรณ	รอง สว.ป.ส.ระยอง จ.ระยองใหม่				
๒	ร.ต.อ.ศิลปชัย	ดาคำนี้	รอง สว.(ป.) ส.ระยอง จ.ระยองใหม่				
๓	ร.ต.ท.จิระพันธุ์	ณ ลำพูน	รอง สว.(ป.) ส.ส.ระยอง จ.ระยองใหม่				

ร.ต.อ.ลิขิต		สร้อยสุวรรณ		รอง สว.ป.ส.ระยอง จ.ระยองใหม่		รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล	
ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง		หมายเหตุ	
๑	ร.ต.อ.สมาน	ขันติพิทักษ์กุล		รอง สว.(ป.) ส.ส.ระยอง จ.ระยองใหม่			
๒	ร.ต.ท.สุทิศ	ปิ่นใจ		รอง สว.(ป.) ส.ส.ระยอง จ.ระยองใหม่			
๓	ค.ต.หญิง ณัฐรา	ภิรมย์สา		ผ.บ.หมู่ (ป.) ส.ส.ระยอง จ.ระยองใหม่			
๔	ค.ต.ชัชวาล	ทันตะโก		ผ.บ.หมู่ (ป.) ส.ส.ระยอง จ.ระยองใหม่			
๕	ส.ต.ท.จิรศักดิ์	คันธะนาลัย		ผ.บ.หมู่ (ป.) ส.ส.ระยอง จ.ระยองใหม่			
๖	ส.ต.ท.ชัชวาลพงษ์	เชื้อกุล		ผ.บ.หมู่ (ป.) ส.ส.ระยอง จ.ระยองใหม่			
๗	ส.ต.ด.ไชยพงศ์	มั่งแก้ว		ผ.บ.หมู่ (ป.) ส.ส.ระยอง จ.ระยองใหม่			
๘	ส.ต.ด.เจษฎา	วังซี		ผ.บ.หมู่ (ป.) ส.ส.ระยอง จ.ระยองใหม่			

ร.ต.ท.ศิลปชัย ดาคำ		รอง สว.(ป.) สก.ระยอง จ.ระยองใหม่		รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล	
ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ร.ต.ด.จรัส	อินตะปัญญา	รอง สว.(ป.) สก.ระยอง จ.ระยองใหม่		
๒	ค.ต.เอกรัตน์	วินาศ	ผ.บท. (ป.) สก.ระยอง จ.ระยองใหม่		
๓	ส.ต.อ.นาริ	นิริวัตรกุล	ผ.บท. (ป.) สก.ระยอง จ.ระยองใหม่		
๔	ส.ต.ท.พรสิทธิ์	บุญหลาย	ผ.บท. (ป.) สก.ระยอง จ.ระยองใหม่		
๕	ส.ต.ท.บัณฑิต	ชาวเลือง	ผ.บท. (ส.ท.ส.) สก.ระยอง จ.ระยองใหม่		
๖	ส.ต.ด.สกลวุฒิ	ศรีคำมา	ผ.บท. (ป.) สก.ระยอง จ.ระยองใหม่		
๗	ส.ต.ด.สันติสุข	อินทวิชัย	ผ.บท. (ป.) สก.ระยอง จ.ระยองใหม่		

- ๒ -

ผนวก ก. : บัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจที่รับผิดชอบผู้ใต้บังคับบัญชา
(ตามคำสั่ง ที่ ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗, ตร.๗๑๐/๒๕๔๑)
ประกาศคำสั่ง : สถานีตำรวจภูธรระยอง จังหวัดระยอง ที่ ๑๗/๒๕๖๔ ลง ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

พ.ต.อ.สมาน วงศ์เครือ ผกก.สภ.ระยอง จ.ระยองใหม่		รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล			
ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	พ.ต.ท.ชัชวาล	พิสิฐศักดิ์		รอง ผกก.(สว.ป.) สภ.ระยอง จ.ระยองใหม่	
๒	พ.ต.ท.เดชพิทักษ์	อนุวัฒน์กุล		รอง ผกก.ป.ส.ระยอง จ.ระยองใหม่	
๓	พ.ต.ท.บุญทศ	พิณไชย		รอง ผกก.สภ.สภ.ระยอง จ.ระยองใหม่	

๑. งานสอบสวน

พ.ต.ท.ช.สมคิด พิสูจน์คดี รอง ผกก.สภ.ระยอง จ.ระยองใหม่ รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล					
ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	พ.ต.ท.เกรียงไกร	เมื่อยกาว	สว.(สอบสวน) สภ.ระยอง จ.ระยองใหม่		

พ.ต.ท.เกรียงไกร เมื่อยกาว		สว.(สอบสวน) สก.ระยอง จ.ระยอง		รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล	
ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ร.ต.อ.เด่นชัย	ตะระโล	รอง สว.(สอบสวน) สก.ระยอง จ.ระยอง		

ร.ต.อ.เด่นชัย ตะระโล		รอง สว.(สอบสวน) ส.ระยอง จ.ระยอง		รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล	
ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ร.ต.อ.วิรัชชัย	สิงห์ทอง	รอง สว.(ป.) ส.ระยอง จ.ระยอง		
๒	ค.ต.ประภาส	ธนะโช	ผบ.หมู่ (ป.) ส.ระยอง จ.ระยอง		
๓	จ.ส.ต.เมธิตา	พรดวงดี	ผบ.หมู่ (ผ.พ.ส.) ส.ระยอง จ.ระยอง		
๔	ส.ต.ท.จิรวิชัย	มณี	ผบ.หมู่ (ผ.พ.ส.) ส.ระยอง จ.ระยอง		
๕	ส.ต.ด.วราณี	ทองทิพย์	ผบ.หมู่ (ผ.พ.ส.) ส.ระยอง จ.ระยอง		
๖	ส.ต.ด.วราณี	สมวราณี	ผบ.หมู่ (ผ.พ.ส.) ส.ระยอง จ.ระยอง		

- ๕ -

ร.ต.อ.จิระพันธุ์ ณ ลำพูน		รอง สว.(ป.) ส.ระยอง จ.ระยองใหม่		รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล	
ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ค.ต.พัชกร	ภิรมย์สา	ผบ.หมู่ (ป.) ส.ระยอง จ.ระยองใหม่		
๒	ส.ต.ท.ผดุง	พุทธพร	ผบ.หมู่ (ป.) ส.ระยอง จ.ระยองใหม่		
๓	ส.ต.ท.ณัฐกันต์	แก้วรา	ผบ.หมู่ (ป.) ส.ระยอง จ.ระยองใหม่		
๔	ส.ต.ท.อรรถกร	ทำสะอาด	ผบ.หมู่ (ป.) ส.ระยอง จ.ระยองใหม่		
๕	ส.ต.ด.ธนากร	วงศ์นันท	ผบ.หมู่ (ป.) ส.ระยอง จ.ระยองใหม่		
๖	ส.ต.ด.นันทวัน	แว่นจง	ผบ.หมู่ (ป.) ส.ระยอง จ.ระยองใหม่		
๗	ส.ต.ด.อัญญา	ดิษฐ์พร	ผบ.หมู่ (ป.) ส.ระยอง จ.ระยองใหม่		

- ๖ -

๔. งานอำนวยการ

พ.ต.ท.เดชพิทักษ์ อนุวัฒน์กุล				รอง ผกก.ป.ส.ระยอง จ.ระยองใหม่	รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล
ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	พ.ต.ท.	สันติสุข	อุทก	สว.อ.ส.ระยอง จ.ระยองใหม่	

พ.ต.ท.สันติสุข		อุทก		สว.อ.ส.ส.ระยอง จ.ระยองใหม่		รับผิดชอบควบคุมดูแล กำกับดูแล	
ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง		หมายเหตุ	
๑	ร.ต.ท.ประสาธ	สมเ็ดสะ	รอง สว.(ป.)	ส.ระยองใหม่			
๒	ร.ต.ด.นพพร	ยานะโค	รอง สว.(ป.)	ส.ส.ระยองใหม่			
๓	ค.ต.มาโนช	ทวนะชัย	ผ.บ.หมู่ (ป.)	ส.ระยองใหม่			
๔	ค.ต.หญิง สิริรัตน์	บุญญาภรณ์	ป.ญ.ญ.ระยองใหม่	ส.ระยองใหม่			
๕	จ.ส.ต.จรรยา	สุทธิโส	ผ.บ.หมู่ (ป.)	ส.ระยองใหม่			
๖	จ.ส.ต.จรรยา	กำปิน	ผ.บ.หมู่ (ป.)	ส.ระยองใหม่			

หมายเหตุ

๑. ข้าราชการตำรวจ ที่เดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ ณ ส.ระยอง ให้อยู่ในความรับผิดชอบตามคำสั่งนี้ และหากเดินทางกลับปฏิบัติหน้าที่ยังสังกัดเดิม ให้พ้น จากความรับผิดชอบความประพฤติและพฤติกรรมตามคำสั่งนี้

๒. ข้าราชการตำรวจ ที่เดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ยังสังกัดอื่น ให้อยู่ในความรับผิดชอบของสังกัดนั้น และหากเดินทางกลับปฏิบัติหน้าที่ยังสังกัดเดิม ให้พ้น ในความรับผิดชอบความประพฤติและพฤติกรรมตามคำสั่งนี้

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.
(นาม วงศ์เครือ)

ผกก.ส.ระยอง จ.ระยอง

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจภูธรสะเมิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.๑ การจัดซื้อจัดจ้าง			
๑. รายงานตรวจรับวัสดุเป็นเท็จ ไม่ครบตามจำนวนหรือไม่ตรงกับคุณลักษณะวัสดุที่จัดซื้อ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	สูง	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ
๒. มีการปกปิดข้อมูลเพื่อประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการตกลงกันไว้ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	ปานกลาง	๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง
๓. กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการตกลงกันไว้แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	ปานกลาง		
๔. ทำการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามระเบียบหรือยกยอกพัสดุเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือของผู้อื่น	ต่ำ		

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.๒ การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน			
๑. มีการพิจารณา ขึ้นเงินเดือนที่เกิดขึ้นเสี่ยงต่อการทุจริต	สูงมาก	๑. ตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาขึ้นเงินเดือน ๒. กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณา	๑. มีการพิจารณาอย่างเป็นธรรม ๒. มีการนำหลักเกณฑ์ เพื่อใช้ในการพิจารณา
๒. การพิจารณาเลื่อน ขึ้นเงินเดือน ไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถโดยมีการตัดสินบน	ปานกลาง		
๑.๓ การจัดการเรื่องร้องเรียน			
๑. เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนทุจริตเพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	ต่ำ	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง
๒. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง ทุจริตโดยไม่ดำเนินการทางวินัย หรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	ต่ำ		
๓. มีการตัดสินบน โดยมีการลงโทษที่น้อยหรือมากเกินไปกว่าที่ระเบียบ กำหนด	ต่ำ		

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.๔ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ			
๑. เอกสารหลักฐาน ไม่ถูกต้องตาม ความเป็นจริง โดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่การเงิน	ต่ำ	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้
๒. เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง โดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่การเงิน	ต่ำ		
๓. โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้องโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ		
๔. เจ้าหน้าที่การเงินไม่มีการส่งหลักฐานการโอนเงินให้ผู้มีสิทธิ ตรวจสอบและติดสินบนกับผู้รับสิทธิ	ต่ำ		
๑.๕ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ			
๑. จำนวนพัสดุที่ได้รับไม่ตรงตามบัญชีโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่ในด้านเบิกจ่าย	ต่ำ	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง
๒. การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ		
๓. จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึกในทะเบียนคุมโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ		
๔. จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึก ในทะเบียนคุมโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ		

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.๖ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว			
๑. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	ต่ำ	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหาได้
๒. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการให้บริการ	ต่ำ		
๓. เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบมีการเรียกเก็บค่าบริการโดยแลกกับการไม่คืนเอกสารให้แก่คนต่างด้าว	ต่ำ		
๔. มีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่นำส่งเงิน ค่าต่ออายุฯ เป็นรายได้แผ่นดิน	ต่ำ		
๕. มีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่ ไม่รายงาน สตม. เพื่อทราบ	ต่ำ		

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.เบน วงศ์เครือ ผกก.สภ.สะเมิง มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงินนอก งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือผู้อื่น ประโยชน์ต่อพวกพ้อง



๒.งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. รายงานผลการปิดสถานบริการเท็จเอื้อประโยชน์ให้สถาน/ ผู้ประกอบการเปิดสถานบริการเกินเวลาที่กฎหมายกำหนดเพื่อแลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	สูง	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี
๒. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ต่ำ	๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
๓. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถาน	๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
๔. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก		
๕. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้รับโทษน้อยลงต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	ต่ำ		

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

ระเบียบปฏิบัติประจำชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด

หัวหน้าชุดสายตรวจทุกนาย ได้เคารพธงชาติ และประชุมชี้แจงอบรมปล่อยแถวสายตรวจ ตรวจทรงผม กล่าวพระนาม ท่องราชสวัสดิ์ ๑๐ ประการ ข้อคิดข้อเตือนใจ บทปลงใจ และอุดมคติตำรวจ ตามแนวทางการขับเคลื่อนงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๖๓ โดยถือปฏิบัติตามหนังสือ ตร.ที่ ๐๖๑๐(ปป.)/๓๘๔ ลง ๙ ก.ค.๕๐ และ แนะนำเทคนิคยุทธวิธีตำรวจ ตลอดจนตรวจความพร้อมของเจ้าหน้าที่สายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



๓.งานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์แรกกับการเปรียบเทียบปรับในราคาต่ำ	ปานกลาง	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี
๒. เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับในราคาต่ำเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิดที่มาชำระค่าปรับ	ปานกลาง	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
๓. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ต่ำ	๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
๔. มีการเรียกรับผลประโยชน์กับการไม่จับกุมดำเนินคดี(ไม่เขียนใบสั่ง)	สูงมาก	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถาน	

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

พ.ต.ท.ประดิษฐ์ พลเยี่ยม สวป.สภ.สะเมิง ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี รวมทั้งสอบถามปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อจะได้จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่



๔.งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	สูง	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี
๒. ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการรวบรวมพยานหลักฐานไม่ครบถ้วนทำให้ได้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
๓. ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการให้การที่เป็นประโยชน์ฝ่ายจำเลยไม่ให้รับโทษ หรือได้ลดโทษ	ปานกลาง	๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
๔. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถาน	
๕. เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	ปานกลาง		
๖. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง		

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

พ.ต.ท.ชุมพล พิณไชย รอง ผกก.สส.สภ.สะเมิง พร้อม พ.ต.ท.สาธิต แสงไสย์ สว.สส.สภ.สะเมิง ได้ร่วมกันประชุมชี้แจงข้อราชการ ปล่อยแถว ชุดสืบสวน พร้อม ทั้งชี้แจงภารกิจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี พร้อมทั้งสอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และนำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป



๕.งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. จัดทำแผนที่เกิดเหตุเพื่อช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	ปานกลาง	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถาน	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
๒. สอบสวนไม่ครบประเด็นหรือสอบสวนให้การช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	ปานกลาง		
๓. รวบรวมพยาน หลักฐานช่วยเหลือผู้กระทำความผิดที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	สูง		
๔. ให้การเป็นประโยชน์ช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	ปานกลาง		
๕. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการให้บริการ	สูงมาก		
๖. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	ต่ำ		
๗. เจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงินเพิ่มแทนการที่จะไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	ต่ำ		
๘. เจ้าหน้าที่เรียกเก็บค่าบริการแทนที่จะ ไม่ลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	ต่ำ		
๙. เจ้าหน้าที่เรียกเก็บค่าบริการแทนที่จะไม่นำเงินประกันตัว ผู้ต้องหา ส่งให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินภายในกำหนดเวลา	ต่ำ		

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

พ.ต.ท.สมคิด พิสิษฐศักดิ์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.สะเมิง อบรมกำกับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน สภ.สะเมิง ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้อง ขอลปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับเกี่ยวกับการนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

